

30.5.2023

# KAURISMETSÄN ALUEEN PÄIVÄKOTI KILPAILUTUS

PEIKKOMETSÄ  
LIIKUNTAPÄIVÄKOTI



# TERVETULOA PEIKKOMETSÄÄN!

Peikkometsän Liikuntapäiväkoti Oy on suomalainen perheyritys, joka aloitti toimintansa Lahden Nastolassa 2016.

Perustamisen taustalla on ollut ajatus päiväkodista, jossa on aito halu panostaa liikuntaan ja terveelliseen ravintoon, ja jossa sekä lapsilla että kasvattajilla on oikeasti hyvä olla.

Peikkometsän pedagogiikkaan ja toimintakulttuuriin panostaminen ja sen jatkuva kehittäminen luovat kasvattajille hyvät olosuhteet työntekoon ja lapsille erinomaisen varhaiskasvatusympäristön.

Tuoreimman (11/2022) asiakastytytyväisyystutkimuksen (Suomen Paras Päiväkoti) mukaan olemme onnistuneet näissä tavoitteissa erinomaisen hyvin, NPS-lukeman ollessa 79.

Peikkometsän Liikuntapäiväkotien kokonaisuutta johtaa toimitusjohtaja yhdessä varhaiskasvatusjohtajan kanssa. Jokaisessa päiväkodissa on oma lähijohtaja, joiden esihenkilönä toimii varhaiskasvatusjohtaja.

Organisaatiomme on varsin ketterä ja reagoi mahdollisiin muutos- ja kehitystarpeisiin nopeasti. Otamme aidosti huomioon työntekijöiden ja asiakkaiden toiveet, meillä toimintatapoihimme pääsee vaikuttamaan koko Peikkometsän työyhteisö.



# SISÄLLYSLUETTELO

## HENKILÖSTÖKERTOMUS

PEIKKOMETSÄN LIIKUNTAPÄIVÄKOTI VILLÄHDE.....	4
--	---

## HENKILÖSTÖKERTOMUS

PEIKKOMETSÄN LIIKUNTAPÄIVÄKOTI NASTOLA 2022.....	5
--	---

## VARHAISKASVATUKSEN TOIMINTASUUNNITELMA PEIKKOMETSÄN

LIKUNTAPÄIVÄKOTI KAURISMETSÄ.....	7
-----------------------------------	---

PEIKKOMETSÄN PEDAGOGIIKKA.....	7
--------------------------------	---

REKRYTOINTISUUNNITELMA.....	10
-----------------------------	----

REFERENSSIKOhteet.....	12
------------------------	----

RAKENTAJASTA.....	14
-------------------	----

SUUNNITELMAT JA HAVAINNEKUVAT.....	15
------------------------------------	----

KOhteEN TIEDOT.....	17
---------------------	----

TONtin HINTA.....	17
-------------------	----

RAKENNUSAIKATAULU.....	18
------------------------	----

LIITTEET.....	18
---------------	----

YHTEYSTIEDOT.....	18
-------------------	----



## HENKILÖSTÖKERTOMUS

### PEIKKOMETSÄN LIIKUNTAPÄIVÄKOTI VILLÄHDE 2022

#### Leppäkertut (alle 3-vuotiaat)

- varhaiskasvatuksen opettaja (koulutus sosionomi AMK, varhaiskasvatusopettajan pätevyys, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)
- varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus Lähihoitaja, Lasten ja Nuorten osaamisala, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)
- varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lähihoitaja, osaamisala hoito ja kuntoutus, määräaikainen työsuhde)

#### Vesikirput (alle 3-vuotiaat)

- varhaiskasvatuksen opettaja (koulutus lastenohjaaja, joka opiskelee monimuotokoulutuksessa sosionomi amk, määräaikainen työsuhde)
- varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lähihoitaja, lasten ja Nuorten osaamisala, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)
- varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lähihoitaja, osaamisala hoito ja kuntoutus, opiskelee oppisopimuksella lasten ja Nuorten osaamisalaa)

#### Korennot (3–5-vuotiaat)

- varhaiskasvatuksen opettaja (koulutus lähihoitaja, osaamisala lapset ja nuoret, määräaikainen työsuhde)
- varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lastenohjaaja, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)
- varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lähihoitaja, osaamisala lapset ja nuoret, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)

#### Hepokatit (4–6-vuotiaat)

- varhaiskasvatuksen opettaja (koulutus sosionomi amk, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)



- varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lähihoitaja, lasten ja nuorten osaamisala, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)
- varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lastenohjaaja, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)

## HENKILÖSTÖKERTOMUS

### PEIKKOMETSÄN LIIKUNTAPÄIVÄKOTI NASTOLA 2022

#### Naavapesä (alle 3-vuotiaat)

- Varhaiskasvatuksen opettaja (koulutus lastenohjaaja, määräaikainen työsopimus)
- Varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lastenohjaaja, toistaiseksi voimassa oleva työsopimus)

#### Peikontupa alle 3-vuotiaat

- Varhaiskasvatuksen opettaja (koulutus sosionomi AMK, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)
- Varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lähihoitaja, lasten ja nuorten osaamisala, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)
- Varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lähihoitaja, lasten ja nuorten osaamisala, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)

#### Lintukoto alle 3-vuotiaat

- Varhaiskasvatuksen opettaja (koulutus lastenohjaaja, määräaikainen työsuhde)
- Varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lastenohjaaja, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)
- Varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lähihoitaja, määräaikainen työsuhde)

#### Usvalaakso 3–4 –vuotiaat

- Varhaiskasvatuksen opettaja (koulutus lähihoitaja, määräaikainen työsopimus)
- Varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lastenohjaaja, toistaiseksi voimassa oleva työsopimus)
- Varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lähihoitaja, toistaiseksi voimassa oleva työsopimus)



## Sammalvuori 4–6-vuotiaat

- Varhaiskasvatuksen opettaja (koulutus sosionomi AMK, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)
- Varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lähihoitaja, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)
- Varhaiskasvatuksen hoitaja (koulutus lähihoitaja, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde)

Päiväkodin johtaja, koulutus Sosionomi YAMK, toistaiseksi voimassa oleva työsuhde.

Johtajalla kelpoisuus päiväkodin johtajan työhön. Hallinnollinen ja pedagoginen johtaja sekä Villähteen, että Nastolan Peikkometsässä, ei kasvatusvastuuta missään ryhmässä.



# VARHAISKASVATUKSEN TOIMINTASUUNNITELMA

## PEIKKOMETSÄN LIIKUNTAPÄIVÄKOTI KAURISMETSÄ

### PEIKKOMETSÄN PEDAGOGIIKKA

Peikkometsän pedagogiikka rakentuu valtakunnallisen varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden 2022, paikallisen varhaiskasvatussuunnitelman ja lapsen varhaiskasvatussuunnitelman lisäksi Peikkometsän pedagogisiin menetelmiin.

Toimintakauden alussa jokainen ryhmä tekee ryhmävasun, jota täydennetään lukuvuoden aikana vastaamaan lasten varhaiskasvatussuunnitelmien mukaista toimintaa.

Ryhmät työskentelevät kuuden viikon jaksoissa, joita varten tiimit tekevät jaksosuunnitelman. Suunnitelmassa hyödynnetään lasten osallisuutta sekä lasten vasujen mukaisia toiminnalle asetettuja tavoitteita. Jakson toimintaa ja kasvattajien toiminnalle asetettuja tavoitteita arvioidaan sekä kuluvan jakson aikana että jakson päätteeksi.

Jokainen tiimi täyttää pedagogista lukujärjestystä. Tähän suunnitellaan seuraava viikko päiväkohtaisesti. Lukujärjestys auttaa tiimin jäseniä tietämään, mitä tapahtuu missäkin kohtaa päivää (tiimin jäsenten työajat, opettajan suunnittelu-aika, pienryhmien toteutuminen ja siirtymät, muut palaverit yms.). Jos jokin kasvattaja onkin äkillisesti sairastunut, paikalle tuleva sijainen tietää lukujärjestyksen avulla, mitä ryhmässä tapahtuu.

Tiimipalaverit pidetään kahden viikon välein. Tätä varten ryhmä kokoaa asialistaa sovitun suunnitelman mukaisesti. Käytämme kaikissa tiimipalaverissa samaa asialistapohjaa. Tällä varmistamme palaveriajan tehokkaan käytön ja oikeiden asioiden läpikäymisen.

Opepalaverit, pedagogiset palaverit, koko talon palaverit sekä Peikkometsän johtajatiimit tukevat osaltaan myös pedagogisen varhaiskasvatuksen toteutumista Peikkometsän Liikuntapäiväkodissa. Arvostamme kehittäväää ja innovatiivista työtettä koko henkilöstön osalta. Tuemme kasvattajia osallistumaan koulutuksiin sekä tuomaan omaa osaamistaan reilusti koko päiväkodin käyttöön. Kasvattajien tuomat kehitysideat otetaan kokeiluun ja niitä kehitetään mielellään eteenpäin, mikäli yhteisö kokee sen tarpeelliseksi. Oman ja koko talon toiminnan kehittäminen yksilötasolla tuo motivaatiota ja sitoutumista juuri tähän työpaikkaan.

Varhaiskasvatuksen toiminnan suunnittelun tueksi sekä tehostamaan yhteistyötä perheiden kanssa suunnittelemme parhaillaan omaan käyttöömme sopivaa mobiilisovellusta Superapp-yhtiön kanssa. Sovelluksen pilotointi on valmis, jatkamme kehittelyä ja sovelluksen testaamista arjessa syksyllä 2023.



Hyödynnämme teknologiaa myös pedagogisesti arjessamme. Päiväkodin seinille tulevat näytöt laajentavat pedagogiikkaamme vastaamaan varhaiskasvatussuunnitelmassa oleviin oppimisen alueisiin, joiden tavoitteena on tarjota media- ja teknologiakasvatusta lapsille heidän omissa oppimisympäristöissään. Lasten käsiin sopivilla erilaisilla medialaitteilla hyödynnetään oppimista ja asioiden tutkimista. Tällä keinolla pystymme yhdessä lasten kanssa toteuttamaan myös pedagogista dokumentointia ajantasaisesti, sekä jakamaan tätä tietoa esimerkiksi perheille.

Erityisesti yli kolmevuotiaiden lasten ryhmissä käytämme kielisuihkua sille sopivissa tilanteissa. Laulut ja lorut ovat oivallinen keino tutustuttaa lapsi vieraaseen kieleen, ja tätä mahdollisuutta ryhmät käyttävätkin säännöllisesti. Ruokaloruja, erilaisia laskemistehtäviä ja esimerkiksi värien opettelua tehdään englannin kielellä kaikissa taloissamme. Vieraskieli tulee näin luontevaksi osaksi varhaiskasvatusta ja lasten arkea.

Varhaiskasvatuslaki muuttui 1.8.2022, ja tästä lähtien varhaiskasvatuksessa annetaan lapsille tarvittaessa tehostettua ja erityistä tukea. Peikkometsässä ostamme varhaiskasvatuksen erityisopettajan palvelua tätä varten. Veon kanssa yhteistyössä suunnittelemme erilaiset ryhmässä toteutettavat tukimuodot sekä tuen laajuuden. Tukimuotoja toteutamme veon kanssa yhdessä, mikäli lapsen saama tuki sitä edellyttää.

Kaurismetsän Peikkometsään olemme suunnitelleet useita pienryhmätiloja. Jokaiseen ryhmätilaan tulee jakomahdollisuus. Lisäksi talossa on erillinen 17,5 neliön ryhmähuone kaikkien ryhmien käyttöä varten. Lasten mahdollisesti tarvitsemia terapioida (esimerkiksi toimintaterapia ja fysioterapia) sekä muita tukimuotoja varten talossa on terapiahuone, joka mahdollistaa monenlaisen kuntoutuksen puolapuineen ja erilaisine liikuntavälineineen.

Peikkometsän yksi tärkeä arvo on jokaisen ammatillisuuden arvostaminen ja tukeminen. Pedagogisilla menetelmillä varmistamme kasvattajille mahdollisimman hyvät resurssit ja työkalut toteuttaa sitä tehtävänkuvaa, joka heille kuuluu. Kasvattajat keskittyvät pedagogiikan toteuttamiseen, keittiöhenkilökunta varmistaa riittävän sekä laadukkaan ravinnon, ja laitoshuoltajat vastaavat päivittäin päiväkodin puhtaudesta. Selkeät työnkuvat (varhaiskasvatuksen opettaja, hoitaja, emäntä ja laitoshuoltaja) takaavat toimivan arjen ja työviihtyvyyden, ja nämä ovatkin tärkein osa työhyvinvoinnin turvaamiseksi.

Kasvattajilta saamamme palautteen mukaan jokainen heistä arvostaa sitä, ettei heidän työhönsä kuulu päiväkodin tukityöt. Työviihtyvyys tuo pysyvyyttä meidän työntekijöillemme. Tavoitteemme on olla varhaiskasvatuksen kentällä sellainen työnantaja, jonka työntekijät eivät halua vaihtaa toiseen saman alan työpaikkaan ja tässä olemme onnistuneet kuluneen seitsemän vuoden aikana erinomaisesti. Kukaan kasvattaja ei ole irtisanonut meiltä työsuhdetta lähteäkseen toiseen varhaiskasvatustyksikköön töihin.





## LIIKUNTAPAINOTUS

Peikkometsän Liikuntapäiväkotien oppimisympäristöt suunnitellaan tukemaan ja kannustamaan lapsia aktiiviseen ja omaehtoiseen liikkumiseen. Resursoimme huomattavasti liikunnallisten tilojen toteutumiseen sekä sisä- että ulkotiloissa. Kaurismetsän Peikkometsään olemme suunnitelleet erillisen liikuntasalin. Lisäksi rakennamme ryhmätiloihin liikuntaan houkuttelevia välineitä, kuten puolapuita, kiipeilyseiniä sekä muun muassa ryhmäliikuntaan (lasten tanssi ja zumba) sopivia näyttölaitteita seinille.

Päiväkodin pihalle suunnitellaan seikkailuun ja liikkumiseen sopivia liikuntavälineitä. Pihalle rakennetaan oma pelikenttä erilaisia pallopelejä sekä muuta liikkumista varten. Osa pihasta säilytetään mahdollisimman luonnontilaisena ja tälle alueelle rakennetaan mm. liikuntavälineet puiden väliin. Luonnontilaiseen osaan saamme lisäksi ison pulkkamäen talvea varten, istutuslaatikoita kasvien ja yrttien viljelyä varten, sekä laavu / nuotiopaikan rikastuttamaan varhaiskasvatuksen arkea.

Peikkometsän liikunnan pedagoginen suunnittelu perustuu tekemäämme Liikunnan vuosisuunnitelmaan. Suunnitelmassa jokaiselle kuukaudelle on oma liikuntateemansa ja harjoiteltava perusliikuntataito. Ryhmät suunnittelevat sekä ohjatut liikuntatuokiot että lasten omaehtoiseen liikkumiseen kannustavat oppimisympäristöt näiden taitojen ympärille. Peikkometsässä talon liikunnan yhteisestä suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä vastaa kasvattajista koostuva Liikkatiimi. Liikkatiimejä johtaa Nastolan Peikkometsän varhaiskasvatuksen opettaja liikuntakoordinaattorin roolissa.

Lasten liikunnan suositus on kolme tuntia päivässä aktiivista liikkumista. Peikkometsässä tavoitteemme on täyttää tästä ajasta päivittäin ainakin kaksi tuntia. Jotta pystymme seuraamaan tavoitteen toteutumista, kaikki ryhmät arvioivat liikunnan määrää dokumentoinnin avulla. Selkeä taulukko, johon kootaan kaikki liikunta, mukaan lukien ohjatut liikuntatuokiot sekä lasten omaehtoiset liikkumiset, auttavat ryhmiä arvioimaan ja kehittämään liikunnan määrää ja laatua edelleen.

Ryhmiä oman suunnittelun lisäksi Peikkometsässä on yhteisesti sovittuja, arkista liikuntaa lisääviä toimintatapoja. Viikon liikuttaja – vuorossa olevat kasvattajat vuorollaan huolehtivat ulkoiluissa liikuntaleikkien toteutumisen ja lasten houkuttelemisen osallistumaan näihin leikkeihin. Viikon liikuttaja – vuoro päättyy tiimillä perjantaiseen vauhtivarttiin, johon osallistuu yhteisöllisesti koko talon lapset ja kasvattajat.

Jokainen lapsiryhmä retkeilee lähimetsään viikoittain, myös alle kolmevuotiaiden ryhmät. Metsäretkiä täydentämään harjoittelemme parhaillaan kokopäiväistä metsäpedagogiikkaa, jolloin lapsiryhmä lähtee metsään aamupalan jälkeen ja saapuu takaisin päiväkodille välipalan



aikaan. Olemme hankkineet tarvittavaa välineistöä tätä varten, muun muassa riippukeinuja, makuualustoja ja laavukankaita. Kokopäiväiseen metsäpedagogiikkaan kuuluu toiminnan siirtäminen metsään niin, että ruokailu ja päivälepo onnistuvat myös metsässä.

Peikkometsässä haluamme kehittää pedagogiikkaa ja laatua jatkuvasti eteenpäin. Lasten liikunnan merkitys oppimiseen ja hyvinvointiin on merkittävä. Tästä syystä pohdimme aktiivisesti uusia keinoja lisätä liikuntaa varhaiskasvatuksen arjessa sekä tehdä liikkuva ja terveellinen elämäntapa lapsesta lähtien luontevaksi osaksi elämää. Vierumäen urheiluopiston kanssa aloitetulla yhteistyöllä haluamme paneutua vielä syvemmin näihin asioihin ja lisätä mahdollisuuksiamme lasten liikunnan kehittämiseksi. Yhteistyön tavoitteena on lisätä sekä lasten että perheiden liikuntaa. Koulun henkilökunnan kanssa olemme kartoittaneet tarpeitamme tutkia lasten liikuntaa varhaiskasvatuksessa, sen kehittämistä edelleen sekä mahdollisuuksia hyödyntää toisiamme ammatillisesti tässä kehittämistyössä. Syksyllä 2023 Liikunnanohjaaja AMK –opiskelijat aloittavat opinnäytetyön tekemisen Peikkometsässä. Opiskelijat tutustuvat ryhmien pedagogisiin ratkaisuihin, havainnoivat miten ne tukevat tai mahdollisesti estävät lasten liikkumista ja tuovat kehitysideoitaan, joilla voidaan lisätä liikuntaa ja poistaa liikuntaa estäviä ratkaisuja.

Yllä mainituilla pedagogisilla keinoilla toteutamme laadukasta varhaiskasvatusta Peikkometsässä sekä varmistamme riittävän liikunnan toteutumisen varhaiskasvatuksen arjessa.

## REKRYTOINTISUUNNITELMA

Kaurismetsän Peikkometsän rekrytointi aloitetaan tammi-helmikuussa 2024.

Kahdeksanryhmäiseen päiväkotiin rekrytoimme johtajan, jolla ei ole kasvatusvastuuta missään ryhmässä. Lapsiryhmiin palkataan varhaiskasvatuksen opettajat vastaamaan oman ryhmän pedagogiikasta yhdessä varhaiskasvatuksen hoitajien ja sosionomien kanssa.

Peikkometsän laadukkaan pedagogiikan toteutumiseen kannalta tärkeä arvo on se, että kasvattajat keskittyvät ammatilliseen osaamiseensa tukihenkilöstön huolehtiessa päiväkodin keittiöstä ja siivouksesta. Kaurismetsän Peikkometsässä keittiöstä vastaa emäntä sekä päiväkodin siisteydestä huolehtii laitoshuoltaja. Muuta tukihenkilöstöä (ryhmäavustaja, lapsen henkilökohtainen avustaja) palkkaamme tarpeen mukaan.

Rekrytointia teemme monella eri kanavalla. Avoimet työpaikat julkaistaan Peikkometsän omilla nettisivuilla, julkisissa työpaikkailmoituksissa (esimerkiksi mol.fi, duunitori.fi, monster.fi) sekä Peikkometsän sosiaalisessa mediassa (facebook ja instagram). Lokakuussa 2023 osallistumme ammattilaisille suunnattuihin varhaiskasvatustalouksmessuihin Espoon Dipolissa.



Tällaiset tapahtumat ovat meille yksi rekrytoinnin kanava, jossa teemme Peikkometsää tunnetuksi varsinkin niille paikkakunnille, joissa meillä ei toimintaa vielä ole. Osallistumme mielellämme paikallisesti myös erilaisiin tapahtumiin. Lisäksi rekrytointiin kuuluu kasvattajille suunnattu Avoimet ovet – tapahtuma Kaurismetsän päiväkodissa syksyn 2024 aikana. Silloin he pääsevät tutustumaan rakenteilla olevaan päiväkotiin ja keskustelemaan ja kyselemään Peikkometsästä varhaiskasvatusjohtajan ja nykyisten päiväkotien johtajien kanssa.

Rekrytoinnin tueksi Peikkometsässä on käytössä henkilökuntaa kannustava bonusmenetelmä. Palkitsemme erityisesti varhaiskasvatuksen opettajia bonuksella työsuhteen alkamisen jälkeen. Varhaiskasvatuksen opettajien saatavuus nyky-yhteiskunnassa on kaikille yhteinen haaste. Peikkometsässä koemme, että kehittämällä työolosuhteita ja panostamalla riittäviin resursseihin, pystymme tarjoamaan kasvattajille työpaikan, jossa he viihtyvät ja jota he suosittelvat muillekin. Niin sanottu ”puskaradio” onkin mitä parhain rekrytointikeino alan ammattilaisten keskuudessa. Kun Peikkometsän tunnettuus uudella paikkakunnalla kasvaa, työntekijöiden suositukset ovat yksi oleellinen osa rekrytointia.

Muita keinoja lisätä houkuttelevuuttamme työnantajana meillä on liikuntasetelit, työsuhdepolkupyörä sekä yhteinen liikuntavuoro Pajulahden urheiluopistolla. Lisäksi arjessa johtajat huomioivat työntekijöitä säännöllisesti yhteisesti sovituilla yllätyksillä.



# PEIKKOMETSÄN REFERENSSIKOhteet

Peikkometsän Liikuntapäiväkot Villähde Oy

Sijainti: Kurenniityntie 55, 15540 Villähde, Lahti

Valmistunut 2020, rakennuttaja Hoivatilat Oy

Neljäryhmäinen, paikkamäärä 66



Peikkometsän Liikuntapäiväkot Järvenperä Oy

Sijainti: Viljatullintie 1, 02940 Espoo

Valmistunut 2022, rakennuttaja Varkka Oy

Viisiryhmäinen, paikkamäärä 87



# RAKENTAJAN REFERENSSIKOhteet

Peikkometsän Liikuntapäiväkoti Nurmijärvi Oy

Sijainti: Terveystie 5-7, 05200 Nurmijärvi

Valmistuu 08/2023, rakennuttaja Sievi Hyvinvointitilat Oy

Neliryhmäinen, paikkamäärä 66

Pinta-ala: 672 m<sup>2</sup>

Rakennusaika: 9 kk

Lisätietoja: <https://www.nurmijarvenuutiset.fi/paikalliset/4788475>



Päiväkoti Murunen Oy

Sijainti: Alpuumintie 11, 84100 Ylivieska

Valmistunut 2019, rakennuttaja Sievi Hyvinvointitilat Oy

Pinta-ala: 460 m<sup>2</sup>

Kolmiryhmäinen, paikkamäärä 59

Rakennusaika: 5 kk

Lisätietoja: <https://www.youtube.com/watch?v=IGBsFC6-0il&t=2s>



# RAKENTAJASTA

Rakentaja Sievi Hyvinvointitilat Oy

Perustettu 2011

Liikevaihto 79 M €

Rakennuskohteita vuosittain yli 350

Ammattilaisia palveluksessa 127

Osa Sievi Group – rakennuskonsernia.

## RESURSSIVIISAUS

### HIILINEUTRAALIUS

Rakentajalla on sitoutunut tavoitteeseen hiilineutraaliudesta vuoteen 2032. Sievi Hyvinvointitilat Oy on myös aloittanut ympäristösertifiointiprosessin (BREAAAM), joilla tulevat rakennukset tulevat olemaan ympäristösertifioituja.

### OMA ELEMENTTITEHDAS JA PUU SUOMESTA

Sievi Hyvinvointitiloilla on oma elementtitehdas Sievissä ja käyttää Suomalaista puuta. Näin hiilijalanjälkeä voidaan kontrolloida ja rakenteiden terveys voidaan taata.

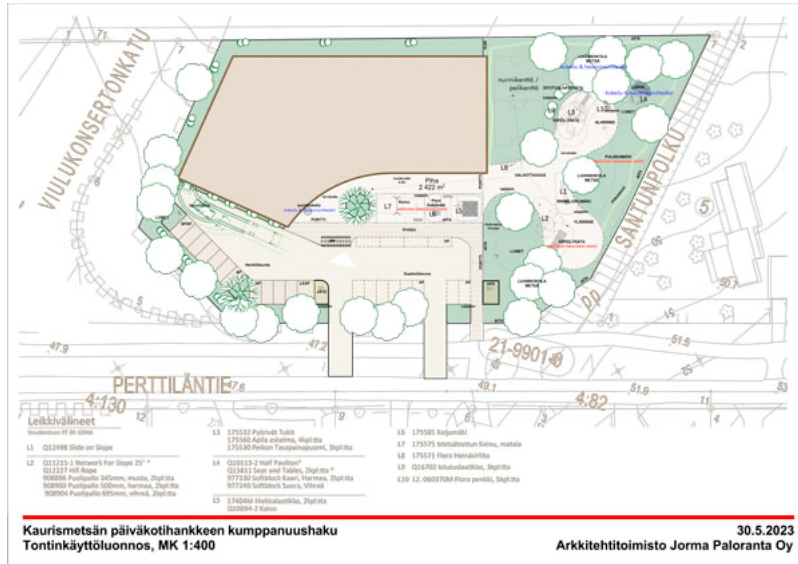
### YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLISIN RAKENNUSTAPA

Puurakenteinen rankarunkorakentaminen on kaikista rakennustavoista kaikkein ympäristöystävällisin, joten resurssiviisaus toteutuu.



# SUUNNITELMAT JA HAVAINNEKUVAT

Seuraavat tontin- ja tilankäytön luonnokset ja havainnekuvat ovat rakentajan (Sievi Hyvinvointitilat Oy) tilaamat. Suuremmat suunnittelu- ja havainnekuvat löytyvät erillisestä liitteestä (liite 1 – Suunnitelmaluonnokset).





Ohjeellinen näkökulma: maastokuvasta otettiin näkökulma, joka on tarkoituksenaan kuvata kumppanuushakun rakennuksen ulkoilmaa.

**Kaurismetsän päiväkotihankkeen kumppanuushaku**  
Visualisointi pihalta, MK

30.5.2023  
Arkkitehtitoimisto Jorma Paloranta Oy



Sisäiset puutarhat ja puutarhat, jotka on suunniteltu ja toteutettu kumppanuushakun yhteydessä. Suunnitelmassa pyritään näytösten avulla näytämään kumppanuushakun sisätilat.

**Kaurismetsän päiväkotihankkeen kumppanuushaku**  
Visualisointi leikkipihalta, MK

30.5.2023  
Arkkitehtitoimisto Jorma Paloranta Oy



Maastokuvasta otettiin näkökulma, joka on tarkoituksenaan kuvata kumppanuushakun rakennuksen ulkoilmaa.

**Kaurismetsän päiväkotihankkeen kumppanuushaku**  
Visualisointi ylhäältä risteyksestä, MK

30.5.2023  
Arkkitehtitoimisto Jorma Paloranta Oy







Siinäköhänköön suunnittelunsa onnistuu työtä ja  
tarvitaan rentu ja pitkä. Käytettävä tila ja suunnitella  
käsittää kaikki suunnittelun ja kukaan ei missään  
mitä ajatella tilasta.

Kaurismetsän päiväkotihankkeen kumppanuushaku  
Visualisointi yhtiältä polulta, MK

30.5.2023  
Arkitehtimisto Jorma Paloranta Oy

## KOHTEEN TIEDOT

Ryhmäkoko: 8

Paikkamäärä: 141

Kokonaispinta-ala (brutto k-m<sup>2</sup>): 1350.5m<sup>2</sup>

Lämmönlähde: energiatehokas maalämpö

Lisäksi: aurinkovoimala

## TONTIN HINTA

Sievi Hyvinvointitilat Oy, perustettavan yhtiön lukuun tarjoaa haettavasta päiväkotitontista 162,90 euroa/k-m<sup>2</sup> suhteessa hankkeessa käytettävään rakennusoikeuteen 1350,5 k-m<sup>2</sup>. Tontin arvoksi muodostuu näin ollen 220.000 euroa. Vuosivuokraksi muodostuu tällöin 11 000 eur 5 %:n tuottovaateen mukaisesti.

Toissijaisesti haluamme pidättää oikeuden vaihtoehtoisesti myös tontin ostoon edellä esitettyyn hintaan 220.000 euroa.



# RAKENNUSAIKATAULU

Järvenpään Kaurismetsä -päiväkotihankkeen alustava aikataulu:

- kilpailutuksen ratkeaminen ja tontin luovutuspäätös kesäkuu 2023
- rakennusluvan jättäminen käsittelyyn elokuu 2023
- rakennuslupa saa lainvoiman lokakuu 2023
- rakentamisen aloitus marraskuu 2023
- valmiin kohteen luovutus joulukuu 2024
- toiminnan aloitus tammikuun alku 2025

## LIITTEET

Liite 1 – Suunnitelmaluonnokset

Liite 2 – Rakentaja Sievi Hyvinvointitilat Oy

